

THANK YOU FOR
Your Smile!



KURIBAYASHI DENTAL CLINIC



大切な人に笑顔になってもらうために

人と人のつながりを紡いでいきたい

10年間という年月は、とても早く感じます。

その10年間で自分が出会えた、今後も大切にしたい方に招待状をお送りしました。

医院が完成する2年前、2007年から栗林歯科医院の構想（コンセプト）を立てました。

それは、「自分自身、スタッフ、患者さんを人材育成する」というものです。

そして、大いなる期待を持って2009年6月1日に、栗林歯科医院を開業しました。

そして本日2019年3月21日までの10年間、本当にさまざまなことができました。

いろいろな方々に支えてもらったことで、「今」を迎えられていると感じます。

今回10周年パーティーという区切りの場を設けたのは、

1. この場を通じて日頃の感謝をお伝えしたい
2. 10年間で知り合った、大切な人に笑顔になってもらいたい
3. 未来に向けた、人々のつながりを作りたい

という思いがあったからです。この場の皆様の出会いがよいものとなること、2029年3月21日、また同じメンバーと笑顔で20周年パーティーを迎えられることを期待し、本日のパーティーを開演させていただきます。

皆様にとって有意義な時間となりましたら嬉しいです。



医療法人社団 栗林歯科医院 理事長

栗林 研治

Kenji Kuribayashi

目次 Contents

key person introduction

Page. 6 星野綾子×初代受付 田島宰浩×パートナーシップ

Page. 7 町田圭吾×空間デザイナー 山口絢子×ロゴデザイナー

10years History

Page. 8,9 栗林歯科医院10年の歩み

History

Page. 10 歩み 第一章

Page. 11 歩み 第二章

Page. 12 歩み 第三章

Page. 13 歩み 第四章

Page. 14 歩み 第五章

Page. 15 歩み 栗林歯科医院の未来へ

Company List

Page. 16-19 業者一覧

提供会社 Provider

Production ブランディングテクノロジー株式会社



Special
Thanks

星野綾子 初代受付

栗林歯科医院の歴史をすべて知る人物

栗林研治は有言実行の人

並列診療でDr.は理事長一人しかいなかったオープニング時、「2年後は勤務医が働いて、海外留学するつもり」「〇年後には、自費のOPEや矯正しか入れなくなる」「将来的に歯周病治療は衛生士に任せる。そのためのシステム・教育は組み立てているから」と言われていたが、あまり実感がわかなかった。でも、気づいたらすべて実現していて「すごい」と思った。栗林研治はビジネス面としては特化した人、1人の人間としては10年間変わらない。10年前からスタッフ思いだし、今もそれは変わっていない。でもビジネス面での“変わらなければいけない部分”は変わったと思う。



町田圭吾 空間デザイナー

栗林歯科医院の空間をデザインした人物

『世界平和』と『みんなの笑顔』

「いずれ独立するときデザインをお願いします」とは、10数年前に栗林理事長と出会ったときに彼が言った言葉。本当に栗林歯科医院を作ることがあるのなら、「単なる流行でもない時間を見据えたデザインを考えないといけない」と、当時思ったものです。ターゲットを定め、コンセプト作りにほとんどの時間をかけたのを覚えています。早いもので病院がオープンして10年。「世界平和」はともかく「みんなの笑顔」はかなえられたかなと思います。栗林歯科医院の進むべき道として、これまでの10年が「ブランディング」であれば、これからの10年は「イメージネーション」なのかもしれません。



田島幸浩 パートナーシップ

栗林歯科医院に目標を持つ大切さを
気づかせてくれた人物

多くの影響を与え合えた

栗林先生とビジネス面での関係から始まり、個人的なお付き合いをさせていただくようになってから、多くの影響を与えてくれました。栗林先生は「時間をもっと上手にしたい」という願望をお持ちで、そしてそれに役立つアイデアを私が提供することでパートナーシップが始まりました。栗林歯科医院の掲げるビジョンやミッションは洗練の度を増し、今もその実現に向けて挑戦されていることはご存知の通りですが、その過程で「SMIワールドクライアントオブザイヤー」を受賞されたことは大変嬉しく、また私の人生にとっても光栄な場面でした。今後とも患者さんのよりよい人生に対して、貢献を通じて地域社会や世界に寄与されますように。



山口絢子 ロゴデザイナー

栗林歯科医院の核となるロゴマークを
デザインした人物

10周年おめでとうございます

ロゴ開発にあたり、最初はまず栗林研治が温めてきた「事業計画=夢」を語ってもらいました。今の栗林歯科医院と比べるとかなりイメージの違うキーワードが多く、また周りの先輩や業界人からのアドバイスや“あるべき論”を耳にしすぎたためか、かなり頭でっかちな印象を受けたのを覚えています。“自費、審美、世界標準、口腔外科、インプラント”などの売れる（と当事者間で勘違いされがちな）キーワードを口にする反面、若い歯科医師だからこそのもっと純朴なひたむきさや熱意・勢いがある印象を受けたのを覚えています。10周年という節目に立ち会うことができ嬉しい限りです。これからは変化に富んだ成長を続けてください。

10 years History

栗林歯科医院10年の歩み

year 2008

本院の工事スタート



構想期間は3年間、着工から完成までは1年、合計4年かけて完成。ユニットが7台そろうのをゴールに、医院の“箱”を作ろうと思った。

year 2010

初！春合宿



診療以外でのスタッフ同士のコミュニケーションの場を設けるため、エムズ歯科をお手本に初の春合宿を開催。また、初の社員旅行も実現した。

year 2012

インプラント専門医入社



インプラント専門医の多保学先生が入社。専門医における院内システムを確立させ、外科オペのシステム向上にも一役買った。

year 2014

SMI導入



実践的な自己開発・潜在能力開発・自己啓発プログラム「SMIプログラム」で「目標が大事」ということを学ぶ。目標に向かうチームを作りたかった。

year 2016

ブリオベッカイベント



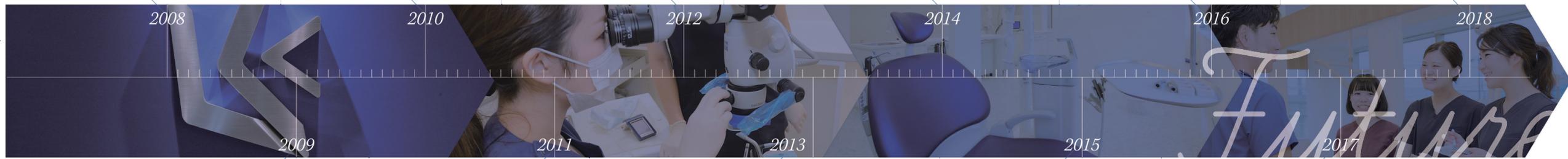
地域貢献の一環としてブリオベッカ浦安とコラボイベントを実施。子ども向けにサッカーを通じて正しい歯科予防の意識とデンタルIQを高めるのが目的。

year 2018

SMI・ワールド・クライアント・オブ・ザ・イヤー受賞



新たなプログラムを導入したことで業界やコミュニティなどに変化をもたらした「世界一」の人物に贈られる1年に一度の名誉あるアワード受賞。



year 2009

面接～本院開業



100人という、過去一番多い応募数に。医院が完成するまで、ビル4Fのスペースを借りて面接を行った。採用基準は「笑顔がステキで明るい人」。

year 2011

東日本大震災発生



浦安では土地の液状化が発生。震災を通して絶対的な安心・安全な経営はないと実感し、変化し続けられる経営者になろうと思った。

year 2013

Talknote導入



「Talknote」という院内SNSを導入。院外の技工士や専門医と写真を見ながらやり取りできるなど、レスポンスのよいコミュニケーションツールに。

year 2015

両院長制導入



3人の経営者チームが確立。そして第2診療所・第2診療所内セミナールームを開業。人材を育てることと、学べる学校のような場所を作りたかった。

year 2017

歯科医院経営コース開講



当院まで見学に来る院長が多かったため、外部向けの本格的なセミナー内容で「考え方」を学べる歯科医院経営コース(6ヶ月)を開講。

開業からの道のり



内装工事の構想を練った期間は3年ほど。着工から完成まで計4年かけて本院の完成に至った。栗林理事長は当初、コンセプトブックを持参して工事に関わるすべてのミーティングに臨む。このときの経験は歯科医院の開業を考えている方が集まる「理想の歯科医院経営コース」でのアドバイスにも活かしている。



矯正専門医の安香譲治先生より「診療哲学」を教えていただいた。エムズ歯科をお手本とし、診療を休みにしてスタッフ全員と医院について話し合うことを目的に春合宿を開催。2010年には初の社員旅行も実現した。



当時、患者様は1日20人ほど来院。栗林院長が1人で診るというスタイルからスタート。開業した責任を感じつつ、気持ちは自分の理想に向かえるというプラスの方向に。新規の患者様が来院してくれたのは嬉しかった。



歯科医院は女性スタッフが9割ということもあり、結婚・出産のために流動的になるスタッフ育成の基盤を構築するためのマニュアルを作成。足りない知識を埋め、業務の効率化が目的。

理事長

Episode

「システム確立」が大変だった

現在はボトムアップで業務改善を行っていくことが主流になったが、当時は何も決まっておらず、ルールを作るところから始まった。だが、理事長(当時は院長)もやったことがない、初めての体験だったので「わからないことがわからない」という手探りの状態。何より「0から1にする作業」に苦労したため、お手本が欲しいと心から思った。

東日本大震災の発生



東日本大震災の影響で浦安全域が液状化。断水し、コンビニは常に品薄状態。そんななか2ヶ月間診療を続け、院長の実家からペットボトルの飲料水を取り寄せて患者様に配布した。内部留保金を食いつぶしながらの診療に未来、目標を見失いかげ、「絶対的に安心・安全な経営はない」ことを実感した。



それまでは目の前のことだけに奔走していたが、震災を経てグローバル化を考えるように。目的は「海外のグローバルスタンダード」を学ぶこと。ここから世界基準の考え方が院内へ浸透していった。



多保 学先生が、アメリカ・ロマリダ大学留学後に入社。専門医の在籍によってインプラントのシステム確立に成功。外科才へのクオリティも向上した。その後、個人医院から法人化に至る。

理事長

Episode

患者様が浦安地域からいなくなってしまった

地震や放射線などの影響で今後も住めるのか、売上も激減し先行きが不安に。また、患者様も戻ってくるのかわからなかった中で診療を続けていることがとても不安だった。スタッフから「私たち(栗林歯科医院)はどうなるんですか?」と聞かれることが辛かった。当時は先の見通しがまったく立たず確約もできないため、答えられないのが悔しかった。

第二のスタートへ



第2診療所内にセミナールームが開業。院内に外部講師を招いてプライベートレクチャーを行ったり、栗林歯科医院が発信するセミナーを開催(理想の歯科医院経営コース・今後はフロイデインターナショナルアカデミーベーシックコースも)したりも。さらに、地域のお子様を招いてセミナーを開催することもあり、多目的スペースとして活用中。



開業当初から受付のシステムを構築してきたスタッフ・星野の卒業を機に、受付が代替わりした。これまでのレベルを落とさずにクオリティを上げることが求められ、実際にレベルが上がった。



1年前から構想を練っていた第2診療所の開設に伴い、本院に栗城院長、第2診療所に窪田院長というスタイルに。また、事務と経理スタッフの合流により人事や事務を担う事務局を設置。



時間を管理するのではなく、仕事および自身の考え方、行動を管理する「タイムマネジメント」の実践のためのカリキュラムを導入。また、堀江氏の講演をきっかけに「Talknote」を導入。IT化により効率的に情報を共有できるように。

理事長 & 窪田悠院長

Episode

「第二のスタート」で苦労したこと

スタッフ・患者様の考え方を育成する目的で作ったセミナールームは当初、「お金を生まない施設を作る意味があるのか?」という気持ちがあったが、今では作ってよかったと心から感じている。また、人材育成についての学びがとて大きかった。新しいスタッフが増えたが、第2診療所の知名度がまだ低く、集患に苦労した。

地域貢献の足跡



栗林院長が理事長に就任したことで地域貢献イベントにも積極的に関わるように。その目的はサッカーを通じて歯科予防の正しい考え方を地域の方や子どもたちに教え、デンタルIQを高めること。教えるきっかけになったのがプリオベッカ浦安とのコラボイベントだった。



栗林理事長が作った医院を見学しに来る関係者が多かったため、6ヶ月のセミナーを開設。SMIを取り入れたセミナー内容で、How toではなく考え方を学ぶようなシステムを確立。一人でも多くの方の役に立ちたかった。



歯科衛生士のプライベートレクチャーを開催。歯科衛生士は女性スタッフがほぼ100%なので、講師は妊娠・出産を取り巻く働く環境を経験としてわかっている女性のフリーランスの方をお願いした。



外部講師を院内のセミナールームに招き、プライベートレクチャーを開催。呼ぶ人の基準は、グローバルスタンダードであること。座学や臨床を通じて当院のマニュアルをアップデート。実践を伴った学びにより、Drによる診療レベルもアップした。

理事長

Episode

外部発信のパートナーを見つけられて

プリオベッカのチームにはジュニアスクールもあり、子どもたちを選手に育成するという流れを目標に行っている。その人材育成に重きを置いたチーム方針であったことが、プリオベッカ浦安というチームと一緒にイベントを行おうと決めた理由である。小さい子どもに歯に興味を持ってもらうきっかけとしてこのイベントには大きな意味があると自負している。



新時代の幕開け



SMIプログラムの導入により、会社やその業界、あるいはコミュニティーに変化をもたらした一つの組織、または人物に贈られる年に一度の名誉あるアワードを受賞。アメリカ・サウスカロライナ州・マートルビーチにて受賞の式典が開催され、世界一の称号を得た。



2014年～2018年の4年間、MID-Gの役員職を経験。医療法人社団 翔舞会 荒井昌海様の推薦により、全会一致で理事就任を承認された。理事就任後は「賛助会員担当」となり、企業80社（歯科関係）と歯科医師の仲介の役を担う。



2019年1月1日から本院院長に津島克哉歯科医師が、2019年5月1日から第2診療所院長に和田俊一郎歯科医師が就任した。旧院長が1年間かけて権限委譲して院長育成を行った2人は、頼もしい存在となった。さらに、栗林歯科医院では新たな試みである経営者マニュアルを作成した。

Episode

理事長

タイムマネジメントの難しさを知る

外部への発信が増えたことで、患者様やスタッフの他に、企業などの外部の方から相談がたくさん来るように。また、MID-Gの理事や外部に向けた講演や衛生士学校の講師なども増え、時間管理が重要課題となった。限られた時間の中でどう行動していくか組み立てるのが大変だったが、「タイムマネジメント」という考え方にとても助けられた。

「予防」「デジタルデンティストリー」「食育」がキーワード。

- 予防に特化した小児歯科専門の施設を作り、母子（とくに子ども）の歯科予防に対する考え方を考える。セミナー・ルームのような座学ができる場所が必要で、OB・OGを呼んで主婦の人でも働ける歯科医院を浦安に作りたい
- スキャンしただけでデータが取れるデジタルデンティストリーの最先端医療を提供する。患者様の嘔吐反射が軽減されるだけでなく、情報が一つにまとめられることもメリットである
- 歯に限らず身体の状態がよくなるのも悪くなるのも、すべての入り口は「口」。矯正をしている方に向けた役立つ食べ物などの紹介や、介護を受けている入れ歯の方におすすめの食べ物など、身体の成長を促す状況に応じたバランスのよい食事を提案していく
- 身体の健康を保つための考え方を伝えていく。「何を食べてほしいのか?」「何を食ったら健康になれるのか」などを管理栄養士とタイアップしながら発信していきたい



夢と希望を実現できるような職場にしたい。

夢と目標を叶えるためには、時間とお金が必要である。時間については、人を育てれば自分の抱えている仕事スムーズに進み、スタッフが増えることで時間ができるようになる。人を育成していくスキルをスタッフが磨ける医院にしていきたい。お金に関しては、しっかりとした仕事をしないとお金が手に入らないので、考え方や働き方を身につけられるような医院にしたい。また、夢ややりたいことをイメージできない社員には、個人面談でヒアリングをして自分の未来をイメージできるように育成できる医院にしたいと思っている。

経営コース・咬合コース、企業・行政・医院を合わせたコラボを推していきたい。

医院の経営者が集まる「経営コース」では、参加していただいた外部の院長に向けて「理想の歯科医院を作るにはどうしたらいいか?」という考え方を教えながら、院内環境のバージョンアップを続けるコツも伝えていきたいと考えている。企業・行政・医院を合わせたコラボに関しては、患者様の幸せのためにやりたいと思っている。国は保険制度があるが、歯科医院は保険に頼らない自費のシステムを構築し、企業は医療業界とコミュニケーションが取れないまま開発を続けているのが現状。この3つが手を取り合うことで患者様の幸せにつながると考えており、その間をつなぐきっかけとなり、またその出発点が10周年パーティーになればと思った。

『患者様』『スタッフ』『外部の方』の“人”に
スポットを当てる未来へ

Company List **01**

業者一覧

Special Thanks

Question.01

貴社にとって「栗林歯科医院とは？」
または「思い出は？」

Question.02

理事長 栗林研治は
どんな人柄？

Question.03

栗林歯科医院のよいところ



医療法人社団 翔舞会
エムズ歯科クリニック
理事長 荒井 昌海 様

栗林先生は開業する前、理想の歯科医院の実現の一環として、エムズ歯科にも勉強に来ました。そのときの真剣さと熱量が1番の思い出です。



株式会社ウラタ
代表取締役社長
浦田 一哉 様

当クラブと同じく、人材育成を事業の中心に考えており、実行できる歯科医院です。

JOKER
山口 絢子 様

フリーランス業の出発点。



株式会社メディカルアドバンス
桑原 のり子 様

当社の黎明期に、信じて(賭けて?)お仕事を一緒にしてくださいました。当時、内覧会動員数は数百人がせいぜいのところまで目標は600名。蓋を開けたら700名以上の方が内覧会にいらっしゃいました。目標をもつこと、信じて行動することの大切さを改めて実感しました。ご開業前、当社内に栗林先生専用スペースをご用意していましたが、今もこれからもそのスペースをご用意しておきます!



プリオベッカ浦安
クラブ代表 谷口 和司 様

浦安の「歯」を守ってくれるヒーロー!



Ippin Dental Laboratory, Inc
代表取締役
旗手 勝浩 様

栗林先生と初めて食事に行ったときに、歯科の器を超えた人だと感じました。歯科関係でお会いした中でいままでに出会ったことがない人で感銘を受けたことを今でも覚えています。



EMS Japan株式会社
杉江 護 様

若い力に溢れ、日本の未来を背負って発つ歯科医院だと思います。思い出は院内勉強会を熱心に聴いていただいたことです。



株式会社東京技研
営業2課 佐々木 達也 様

訪問した際理事長はじめ、先生、スタッフの皆様が常に笑顔で迎えてくださいます。弊社業務がスムーズに遂行でき、すばらしいクリニックだと思います。



株式会社IMI
取締役 岡本 智己 様

どんなときでもモチベーションを上げてもらえる存在。優秀な歯科医師としてだけではなく人間力がある方だと思います。



プリオベッカ浦安
秋葉 勇志 様

こんな自分にもフレンドリーに話しかけてくれる兄貴的存在。



株式会社メドレー
志摩 篤久 様

いつまでもお若い。僕も童顔だと言われますが、先生も本当にお若いと思います。僕は襟を立てて歩くことはできません! 昨年お会いしたときも変わらず非常にエネルギーが豊富でした。非常に勉強されている(年下の僕が言うことではないですが...)。仕事柄毎月50~70人ぐらいの新しい院長様にお会いしますが、先生のように精力的に動かれている先生は多くないと感じます。「仕事が楽しいと人生が楽しい」という言葉が、僕が栗林先生と初めてお会いしたときの会社のキャッチコピーでしたが、まさにそれを体現されている先生だと存じます。



ササキ株式会社
安田 典功 様

勉強熱心で好奇心旺盛。常に挑戦し続けている魅力的で憧れる人物(先生)。



株式会社 ジェイエムエンジニアリング
東京ステーション
フィールドサービス 1係
大岩 泰一 様

理事長先生のご挨拶はいつも気持ちよく感じられます。やさしい笑顔の中にも強さを感じられ、理想の上司に思えます。



株式会社ヨシダ
開発営業統括部 山村 幸弘 様
松戸営業所 栗田 泰国 様

周りへの影響力があり、芯の強い先生。



一般社団法人MID-G
菅野 翔 様

社員全員が明るく、ディズニーランドのキャストの方が通院されているので、英語を学ぶなど勉強熱心な方々が多く、日本人だけではなく、海外の方にも優しい歯科医院。



医療法人社団EPSDC
東京国際歯科六本木
院長 宮下 裕志 様

人間味のある歯科医院だと思います。

相馬歯科医院
院長 相馬 桂 様

スタッフ皆さんの人を迎え入れる空気がとても心地よいところ、その風土。

円城寺社会保険労務士事務所
加藤 真太 様

それぞれの職種で、皆様それぞれに研修熱心なところがいいと思います。研修は医院の発展にすごく重要なことと思われま。ブログをたまに拝見していますが、遊びでも積極的な方が多く、楽しそうで羨ましいです。

K.O. Dental corp.

ケーオーデンタル株式会社
城東営業所 所長 舩廣 徳雅 様

従業員の皆様がいつもとても楽しく仕事をさせていらっしゃる様子がすばらしいと感じております。

株式会社東京技研

株式会社東京技研
営業部・企画室 赤松 英孝 様

チームワークではないでしょうか。これほどに一体感のある医院様は私の記憶では他にありません。

アクラEEC
北條 大作 様・北條 一美 様

先生・スタッフ皆さんの説明や人柄が最高です。患者でなくとも、いち丁寧業者でも、分け隔てなく丁寧に接してくださいませ。以前にある患者さんが受付で、ご自分の趣味の長い話をされていました。受付の方は嫌な顔をひとつもせず丁寧に患者さんの話を聞いていました。接客に対しても、プロ中のプロだなと思いました。歯が痛くなってから、歯科医院にかかるものだと思っていましたが、日頃のメンテナンスが必要なことに気づかせていただきました。

N.Y 様

チームワークがよく、笑顔が溢れている点です。また、一人ひとりが仕事に対して真摯に取り組んでいるイメージがあります。

Special Thanks

Question.04

栗林歯科医院ならではの特徴は？

Question.05

これからの栗林歯科医院に期待すること



医療法人社団星陵会
たちなみ歯科口腔外科クリニック
理事長 立浪 康晴 様

人を育てるっていうか自然に育っていく環境とそのシステムを作った理事長の器のおかげ。



医療法人社団 翔舞会
エムズ歯科クリニック
事務局長 森田 英明 様

栗林先生の明るい人柄と診療に対する真摯な姿勢に賛同された、歯科医師・歯科衛生士・スタッフ・事務が集まり、「熱意のある方が多いな〜」というのが医院の印象です。浦安から、世界水準の診療を発信する歯科医院としてこれからも益々のご活躍を期待しております。



医療法人社団翔志会
たけち歯科クリニック
秘書 茂木 麻由 様

事務局のレベルが高い。マニュアルを見せていただきましたがクオリティが高くて驚きました。



株式会社ジーシー
千葉サービスセンター
機械サービス係 三橋 諒一 様
スタッフの皆様と我々との距離が近い、いつでもウェルカムなところ。



株式会社ジーシー
千葉サービスセンター
機械サービス係 高橋 智昭 様
先生やスタッフが多く、手厚い医療チームで、患者様にとってよい診察をされています。また、初診時に患者様へレポートをお渡ししていて、よりわかりやすく安心感のある治療を展開しています。



ブリオベッカ浦安
運営委員 石下 智大 様
常に向上心持つスタッフの皆さんと、お客様を第一に寄り添う姿！



株式会社GENOVA
亀田 野恵留 様
栗林先生がいること。栗林先生が統括するクリニック自体が「栗林歯科医院ならではの特徴」だと直感で思いました。

フィリア探偵社
安井 基洋 様

栗林院長の意思を理解し同じ方向を向いて突き進んでいると同時に、みんなが独立した意識をもち、各自がよりよい医院にしようとする気持ちが伝わってくるそうです。



WHITE CROSS株式会社
代表取締役 CEO 赤司 征大 様
すでに素晴らしい歯科医院であると存じ上げますが、その枠を越えて、20年、30年と成長の歩みを止めない歯科医院であっていただきたいと願います。

榊原デンタルラボ
代表 榊原 功二 様
Slavicek theoryの普及に努力してください。これにより技工士の仕事が伸びることを望みます。



correct-design
代表 五十嵐 智 様
総義歯専門外来のような、高齢化社会における新たな取り組みなど、技工士としても携わりたいと思います。

さくら社会保険労務士法人
代表取締役 赤池 佐百合 様
凜とし、華のある医院。



株式会社モリタ 千葉営業所
所長 池田 武 様
今後もKOLから歯科界全体のトップとし、歯科界に情報発信、牽引していただきます。モリタも協力いたします！

三井住友トラストクラブ株式会社
ダイナースプレミアムカード
愛甲 真二 様
同じような評判のいい歯科医院が増えることを期待しております。



株式会社トーコンマーケティング
吉野 さやか 様
人が育ち、成長し続ける栗林歯科医院様の取り組みやナレッジを業界内外問わず、発信し続けていただきたいと思います。歯科業界はまだ変化が必要な部分もありますが、とくに人材について悩みが尽きず、お困りの経営者様はたくさんいらっしゃると思います。私共も採用のプロとして貢献できるよう精進してまいります。



ブランディングテクノロジー株式会社
お付き合いを始めていただいていた一年弱ではございますが、栗林先生ならびにスタッフの方々の魅力を日々感じており、そうした魅力が集まって今の栗林歯科医院ができてきているのだな、と常々思います。新浦安と言えば栗林歯科医院、日本の歯医者と言えば栗林歯科医院、益々の繁栄とこれからもより多くの患者さんを笑顔に変えて行ってください！（安藤）

栗林理事長をはじめ貴院スタッフ様のとてつもなく明るく、なんでもやっつけてのけそなバイタリティをいつも間近で感じさせていただいております。今後の歯科業界以外の「企業」、「行政」とタッグを組んだ新しい取り組みは栗林歯科医院様であれば必ず成功するだろうと期待しております！（田中）